

**Выступление ректора КФУ Ильшата Рафкатовича Гафурова 23
января 2019 г. на пресс-конференции в ИА «Татар-информ»,
посвященной итогам деятельности КФУ в 2018 году**

- В новом году мы видимся впервые, поэтому спешу поздравить всех вас с наступившим 2019 годом! Хочу пожелать вам успехов в профессиональной деятельности, семейного благополучия и, конечно же, чтобы в вашей работе было больше позитивных моментов - интересных обществу тем.

Казанский федеральный университет является одним из крупнейших вузов не только нашей республики, но и всей страны, поэтому интерес к его деятельности всегда остается статичным. У вас есть поводы и похвалить, и покритиковать нас, поскольку мы – люди, тесно связанные с системой образования. Заинтересованные нашей деятельностью – это, как правило, абитуриенты, выпускники университета, родители студентов. И в конце, и в начале года подобные встречи всегда посвящаются информационному отчёту о проделанной работе, достижениях и проблемах. Данная пресс-конференция не станет исключением. Я выступлю коротко, после чего мои коллеги присоединятся к нашей дискуссии.

Казанским университетом принята долгосрочная стратегия развития, она ежегодно корректируется в зависимости от достигнутых нами результатов и вызовов, появляющихся в обществе, а также в академическом пространстве.

Именно поэтому нам удалось достигнуть практически всех показателей, которые мы ставили перед собой сами и которые были утверждены нашим учредителем - Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Одним из самых важных событий прошедшего года стало переподчинение университетов новому министерству. Это вызвало определенные проблемы, ведь в любой новой структуре происходят кадровые изменения и изменения регламентов работы.

Прошлый год начался с важных для нас событий - университет посетил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. Он дал позитивную оценку деятельности вуза.

Структура современного университета была создана путём слияния нескольких самостоятельно работающих высших учебных заведений. Нами были организованы несвойственные для классических университетов России

приоритетные направления - медицинское, инженерное, нефтегазовое и другие. Мы начали занимать нишу технических и технологических университетов. Таким образом, работая в данном сегменте, наши специалисты стали достойно зарабатывать за счет привлечения к образовательным программам университета все большего количества слушателей – и студентов, и специалистов, пришедших на переподготовку.

Наибольшего развития университету удалось добиться по перечисленным направлениям и за счет государственной поддержки, в том числе грантовой, и заключая соглашения с бизнес структурами.

Хочу сказать, что Казанский университет все активнее начинает интегрироваться с промышленными, нефтяными, химическими компаниями. В конце прошлого года в КФУ была начата работа по созданию центра разработки интеллектуальных автомобилей совместно с крупнейшим производителем ОАО «КАМАЗ». Так, на площадях Института физики и Инженерного института КФУ нами создан новый центр, развивающийся в рамках договоренности с руководством «КАМАЗ». К созданию этого центра мы шли три года, выполняя хозяйственные работы с компанией.

Не менее активно КФУ расширяет сотрудничество с «нефтяниками». В прошлом году было заключено стратегическое соглашение с компанией «Роснефть». На сегодняшний день Казанский федеральный университет рассматривают как один из базовых университетов в области подготовки специалистов и создания научных работ для крупнейшей нефтяной компании страны и мира.

Результат демонстрирует не только естественнонаучный блок университета, но и направление, связанное с подготовкой учительских кадров. Мы впервые начали занимать ведущие позиции по направлению Образование/Education и в международных рейтингах, и в стране. Для нас это очень важный результат, ведь когда университет начал работу в статусе федерального вуза, нас критиковали, прежде всего, за недостаточно внимательное отношение к подготовке учительских кадров. Международное сообщество оценило нашу работу, и мы заняли лидирующую позицию в стране, которую намерены сохранить. Мы получаем множество приглашений к участию в различных международных педагогических конференциях. И это, без сомнения, нашло отражение в работе двух наших лицеев. Сейчас они входят в список ста лучших лицеев страны: Лицей им. Н.И. Лобачевского (56 позиция), IT-лицей (32 позиция).

IT-лицей был создан не так давно, в 2012 году, и уже смог показать хорошие результаты, несмотря на то, что важным критерием позиционирования в рейтингах является наличие у учебного заведения богатой истории. За звание лучших боролись 44 000 учебных заведений России. Хочу особо отметить, что лицей КФУ – это не только место подготовки талантливой молодёжи, но и место апробации собственных технологий университета. Наши лицей являются полноправными трансфер-площадками.

Достойные результаты были получены нами и в области медицинской науки. КФУ впервые попал в международные рейтинги по данной предметной отрасли. Здесь важно понимать, что составителями рейтингов исследуется пятилетний период работы университета в том или ином направлении. Наше медицинское направление было создано в 2012 году, а начало работу в 2013. Первыми выпускниками стали врачи-стоматологи. Специалисты других медицинских специальностей все еще проходят обучение.

Наша консолидированная работа совместно с Республикой Татарстан помогла нам неплохо позиционировать себя и в мире, и в стране. Мы занимаем 3-4 место в России по состоянию медицинского образования и науки. В стране есть традиционные медицинские вузы, которые давно занимаются медициной. Нашим достижением является то, что мы добились развития в области клинических исследований, в области инфраструктурного обеспечения нашей университетской клиники. В самом начале года мы реконструировали и восстановили всё, что осталось от казанского военного госпиталя. Мы учли все требования, которые были предъявлены Министерством культуры и другими структурами, отвечающими за охрану объектов культурного наследия. Все три здания отреставрированы, сегодня там размещаются учебно-научные лаборатории Института фундаментальной медицины и биологии КФУ. Мы это сделали и по причине необходимости в новых площадях в связи с увеличением количества обучающихся студентов-медиков. Нужно заметить, что научно-образовательные площадки и площадки трансфера технологий размещаются и на территории клиники. В том году благодаря поддержке Президента Республики Татарстан и Председателя нашего Попечительского совета Рустама Нургалиевича Минниханова, мы открывали новые здания нашего медицинского учреждения. Сегодня я могу с уверенностью сказать, что это одна из лучших поликлиник республики. В настоящее время за университетской клиникой КФУ закреплено более 44 000 пациентов. В скором времени на улице Волкова будет работать научно-клинический центр, где будут принимать пациентов с наиболее сложными заболеваниями. Я думаю, что открытие

этого объекта состоится ориентировочно в июле. Он строится совместно с привлеченными университетом инвесторами.

Неплохо развиваются и наши филиалы. Мы успешно прошли контрольные мероприятия Рособрнадзора. Основным интегральным критерием оценки всей нашей деятельности является, без сомнения, приемная кампания, по результатам которой можно увидеть, насколько востребован вуз обществом. В 2018 году приемная кампания прошла очень хорошо, несмотря на то, что контрольные цифры бюджетных мест были увеличены. У нас не было никаких проблем с этим показателем, более того, мы заметно увеличили контингент платных студентов. Более 13 000 студентов мы приняли на первый курс, что на 2 тысячи больше, чем в 2017 году. Особенно важно, что мы приняли большой контингент иностранных учащихся. Сегодня на различных образовательных программах у нас обучаются более 7 000 иностранных граждан из 98 стран мира. Конечно же, эти показатели рассматриваются нами как демонстрация уровня востребованности на рынке образовательных услуг. Нам всегда задают вопрос: «Зачем это вам нужно?». Таким образом мы решаем задачу, которую поставило перед нами руководство страны. Правительство России включило нас в список приоритетных университетов, занимающихся экспортом образовательных программ. Мы получили предложение открыть наши филиалы за пределами России: в Китае и странах СНГ. Мы будем заниматься этим в 2019 году.

В течение года наши специалисты показали хорошие научные результаты. Были выполнены научные работы на общую сумму более чем 1 млрд 800 млн рублей. Не менее важным показателем нашей эффективности является средний уровень заработной платы сотрудников университета. К 2018 году средняя зарплата профессорско-преподавательского состава КФУ составила 70 478 рублей. В расчет среднего значения не были включены заработные платы ректора, проректоров и директоров институтов. Кроме того, в прошлом году базовый уровень заработных плат был увеличен примерно на 18%. Недавно ректоратом было принято решение об увеличении официального оклада ассистентов на 6%, начиная с 1 февраля.

В рамках реализации программы повышения конкурентоспособности создана дирекция по реализации проекта. Курирует это направление Марат Рашидович Сафиуллин. Он готов ознакомить вас с этой темой более подробно.

Сафиуллин Марат Рашидович:

- Международные рейтинги являются важным общественным «мерилом» развития Казанского университета и показателем корректности выбранного пути. Мы всегда очень внимательно наблюдаем за происходящим и стараемся быть в курсе основных трендов мира глобальной науки. Нам очень приятно сообщить, что 2018 год стал очень неплохим для нас. Мы улучшили наши позиции, расширив представленность в международных рейтингах. Есть 2 самых известных рейтинга, на которые мы ориентируемся, позиционируя себя в них, выстраивая свою стратегию – это QS и Times Higher Education.

Если в 2017 году мы были представлены лишь в 13 предметных областях, то сейчас мы расширили своё присутствие до 18 предметных рейтингов: в «современном языкознании» мы заняли позицию 151-200, были впервые представлены в международных рейтингах в таком направлении как менеджмент. Также университет улучшил свои позиции в категориях Искусство, Гуманитарные науки (50 позиций), Английский язык (50 позиций), Литература (50 позиций), Образование (50 позиций).

По лингвистике КФУ подошёл вплотную к ТОП-100 в диапазоне 101-150, в археологии - 151-200.

Изменения произошли и в Times Higher Education. Самое знаменательное здесь то, что мы стали третьими среди российских вузов в мировых рейтингах в области медицины – это наше самое заметное и существенное продвижение. Также мы впервые вошли и возглавили рейтинг Российской Федерации в области образования. Там мы заняли позицию 101-125. Этого говорит об эффективной реализации инициатив в области развития педагогического образования и в области трансформации университета в целом. Мы нарастили сотрудничество с реальным сектором экономики, что помогло нам улучшить результаты в рейтингах. Рост количества проведенных научно-исследовательских работ – самое объективное тому свидетельство.

Ещё одно направление, которое способствует продвижению в рейтингах – это международная деятельность. Мы сейчас вышли на второе место по России, следуя сразу за Международным домом дружбы народов им. П. Лумумбы, по количеству иностранных студентов. Это очень важный показатель того, что нас выбирают и к нам едут ребята со всего мира. Если раньше это касалось только обучения уровня бакалавриат, то сейчас увеличивается контингент иностранных учащихся и в магистратуре, и в аспирантуре.

Возвращаясь к вопросу о зарплате, стоит подчеркнуть, что она имеет хороший уровень для привлечения лучших специалистов. Озвученная

зарплата привлекательна не только представителям нашей страны, но и для тех, кто приезжает работать к нам из других стран. Это позволяет мобилизовать наш пункт приёма ставок на реализацию важных инициатив.

Грядущие два года - 2019 и 2020 - станут ключевыми для реализации программы конкурентоспособности, после которой будет принято решение согласно стратегии проекта.

В настоящее время в России и в мире идет переосмысление парадигмы о роли университетов. Каким будет университет в условиях новой промышленной революции? Начинается активная трансформация интеллектуальных систем, робототехники, генных технологий - всё это способно расширить наши горизонты и изменить приоритеты. Именно поэтому в конце 2018 года мы пересмотрели нашу стратегию.

Сотрудники КФУ приходят к пониманию, что такое университет 4.0, где наша ниша и как мы должны развиваться в перспективе. В новой стратегии мы видим себя в развитии предпринимательской среды инновационной экосистемы. В этом плане у Казанского федерального университета есть свой путь – все те разработки, идеи, которые возникают в процессе научной и образовательной деятельности, будут апробированы на реальных системах.

К 2018 году в университете были созданы 29 трансляционных площадок – это реальные субъекты, где студенты могут отработать свои навыки и внедрить смелые идеи. В биомедицинском кластере такой площадкой является университетская клиника, симуляционный центр и центр трансляционной медицины КФУ-RASA. В области нефтедобычи КФУ продолжает активно работать, развивая промышленное производство катализаторов, исследовательский центр, а также центр дополнительного образования в области менеджмента и маркетинга в нефтегазовой сфере.

Успеха добиваются и исследователи КФУ в области инфокоммуникационных технологий – это, в первую очередь, интеллектуальные транспортные системы совместно с ведущим автотранспортным предприятием «КАМАЗ».

Сегодня продолжает работать Планетарий КФУ, сеть астрономических лабораторий, существующих вблизи Казани, а также на Северном Кавказе и в Турции.

Еще одним приоритетом Казанского федерального университета является трансформация образовательной среды. Работа в этом направлении особенно заметна на примере лицеев КФУ, в Поволжском межрегиональном центре повышения квалификации, в Высшей школе государственного и муниципального управления, в Малом университете, Детском университете, Фабрике предпринимательства, реализуемой выпускником Казанского

федерального университета для того, чтобы поднять привлекательность предпринимательской среды.

В 2019-2020 годах планируются к запуску реальные трансляционные площадки проектов в области IT-клиники, Центра клинических исследований в области нефтедобычи, планируется создание нефтяного полигона и формирование совместно с нашими партнёрами инжиниринговых центров в области катализаторов для нефтехимии и моделирования залежей нефти и газа. Кроме того, в области IT будет формироваться новый инжиниринговый центр трансфера космических технологий.

Дмитрий Альбертович Таюрский:

- Весь прошлый год мы активно занимались исследованием качества образовательных услуг, которые предоставляются в нашем университете. Конечно, каждый год мы пересматриваем образовательные программы, но 2018 год был для нас особенным, поскольку мы поставили себе цель актуализировать все наши образовательные программы с точки зрения вызовов, стоящих перед страной и миром.

Так, нами получен ряд лицензий, мы прошли успешную проверку ведомств сферы образования, открыли ряд новых программ в разных областях. КФУ получил лицензию на осуществления образовательной деятельности по магистерским программам в области телевидения и медиакоммуникаций.

Особенностью этого года стало значительное увеличение контингента иностранных студентов и абитуриентов на основных образовательных программах – это хороший результат, но мы не упускаем из виду дополнительные и совместные образовательные программы. Они являются чрезвычайно важными, поскольку позволяют нашим студентам получать двойные дипломы и дополнительные компетенции, обучаясь в ведущих вузах всего мира.

Стоит упомянуть, что в декабре 2018 года ректором КФУ Ильшатом Рафкатовичем Гафуровым был подписан пакет документов, регламентирующих наши совместные образовательные программы с Лондонской школой экономики - с одним из ведущих институтов в данной отрасли.

Не менее плотно ведется работа с нашим стратегическим партнёром в Японии – ведущим исследовательским институтом РИКЕН. Таким образом, университет вносит свой вклад и в народную дипломатию.

В 2018 году была успешно реализована программа совместно с еще одним нашим партнёром из Японии - Университетом Канадзавы.

Только за прошлый год в Казанский федеральный университет приехало 96 студентов из Университета Канадзавы. В свою очередь, 48 студентов КФУ посетили японский вуз для участия в программах различного уровня.

В мае 2018 года на встрече Владимира Владимировича Путина и Синдзо Абэ наша совместная программа была отмечена как одна из лучших, как пример сотрудничества в области образования между Россией и Японией. Но, конечно, Япония - это не единственная страна, с которой так активно сотрудничает наш университет.

Есть ряд интересных совместных программ и с Чешской Республикой, с Германией и многими другими странами. Важно отметить, что наши образовательные программы действительно востребованы во всём мире. Хорошим примером здесь выступает успешный старт работы международного математического центра в Казани. Я напомним, что в 2015 году было принято решение о создании четырех математических центров международного уровня в стране. Три из них работают при академических институтах в Москве, Санкт-Петербурге и Новосибирске, четвертый функционирует в Казани при КФУ. В конце 2017 года мы вручили международную премию Лобачевского профессору из Калифорнии. В связи с этим событием в КФУ еще более усилили работу в области математического образования - с 2019 года у нас стартует новая программа подготовки математиков под названием «Математика для цифровой экономики», это ещё один небольшой пример реакции на вызовы современного общества.

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- Сотрудничество с Лондонской школой экономики является большим событием для нас. Прежде чем заключать соглашение о совместной подготовке специалистов, коллеги из Лондонской школы приезжали, изучали наши образовательные программы, осмотрели нашу инфраструктуру и оценили проводимую нами работу. И только после этого мы были приглашены в Лондонскую школу, где состоялись итоговые переговоры, а затем было подписано соглашение. Первая группа студентов для совместного обучения уже набрана - это 50 человек, которые будут одновременно учиться в КФУ и в Лондонской школе экономики. И даже на нашей площадке образовательный процесс проходит по совместным образовательным программам на английском языке.

Не менее активно мы работаем с крупнейшей компанией British Petroleum. Наше сотрудничество началось несколько лет назад. Тогда компания финансировала обучение наших студентов на конкурсных условиях, теперь мы перешли в формат постоянной работы и выходим на этап получения двойных дипломов.

Также обсуждался вопрос открытия центра «Здоровье человека». У нас есть медицинский центр, где мы уже оказываем помощь пациентам, есть центр подготовки специалистов, теперь мы занимаемся вопросом профилактики серьёзных заболеваний. Нам часто задают вопрос: «Зачем мы готовим медиков?». Но наши медики – это не только врачи, но и исследователи. Положительная оценка международного сообщества показывает, что мы на правильном пути.

Еще одним важным показателем является стабильная финансово-экономическая ситуация. О нашей стабильности говорит рост наших налоговых отчислений. Нам всегда задают вопрос: «Как университет получает такое большое количество ресурсов?». Но мы не получаем ресурсы бесплатно, мы зарабатываем все средства сами. В 2018 году сумма наших налоговых отчислений и платежей во все уровни бюджета достигла 2 млрд 269 млн 600 тысяч рублей. Из этих средств в консолидированный бюджет Республики Татарстана ушло почти 830 млн рублей. Это тоже показатель. Чем лучше мы работаем, тем больше мы платим налогов.

Вопросы журналистов:

- Не могли бы Вы рассказать, как обстоят дела в КФУ с национальным образованием в свете решения языкового вопроса? И исполнили ли Вы свои намерения по открытию нового политехнического вуза в Набережных Челнах?

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- По поручению Президента Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова об усилении роли Казанского федерального университета в подготовке национальных кадров, мы уже приступили к исполнению данной задачи. Сегодня университет в рамках целевой подготовки обучает 75 студентов, эти специалисты должны будут отработать три года по специальности. Всего в КФУ проходя обучение 125 студентов (национальных кадров): 75 – по очной форме, 50 – по заочной.

В скором времени Министерство образования и науки Татарстана, проведя определенный мониторинг, сообщит, сколько специалистов и в каких предметных областях мы точно должны подготовить. Вы можете увидеть - даже аудитория для подготовки национальных кадров создает соответствующую среду, сегмент культуры здесь можно проследить в тематическом антураже аудиторий.

Нужно сказать, в этом направлении у нас был один спорный вопрос: «Из каких средств финансировать подготовку национальных кадров?». Федеральный законодатель сказал, что часть студентов можно обучать, используя федеральные ресурсы, а остальных - за счет региона, который делает заказ на данных специалистов. Спасибо руководству республики, Рустаму Нургалиевичу Минниханову, он лично курирует данную ситуацию.

Что касается открытия политехнического вуза, Президент Татарстана и руководство республики приняли решение, что данный вуз должен быть филиалом Казанского федерального университета, потому что в сегодняшних экономических условиях создавать университет «с нуля» практически невозможно. Мы были готовы к тому, что если решение создать новый вуз будет принято, то мы готовы присоединить к нему собственный филиал. В нашей структуре есть целый Инженерный институт, который находится в Казани. В настоящее время мы готовим инженеров двух форматов: инженер-исследователь, создающий новую продукцию, а также инженер-сервисник, который работает на существующих предприятиях. Нами была создана рабочая группа с представителями КАМАЗа, в сотрудничестве с которыми в университете создан ряд образовательных программ в соответствии с производственной необходимостью компании. Более того, специалисты «КАМАЗ» в лице заместителя генерального директора, главного технолога возглавляют кафедры в нашем филиале. «КАМАЗ» открывает филиалы и в других странах, в частности в Узбекистане. Мы уже получили запрос подготовить специалистов непосредственно на той территории. Данная структура и создавалась университетом, чтобы отвечать на запросы «КАМАЗ», что позволяет филиалу оставаться востребованным. Самая главная проблема той территории в Набережных Челнах – это общежитие. Нам необходимо где-то 800 мест. Проанализировав, мы выяснили, что выпускники челнинских школ в основной массе уезжают из города. Предприятия КАМАЗа, прежде всего, нуждаются в специалистах. И уже сегодня в города начинает отмечаться хорошая тенденция - приток иностранцев и иногородних обучающихся, осуществленный Набережночелнинским филиалом КФУ. Но встаёт актуальный вопрос: «Где

все эти люди будут жить?». Набережным Челнам необходима молодёжь других городов, регионов и стран, но для молодежи нужно создавать условия. Вопрос с жильём – главная проблема.

- Если говорить о международном сотрудничестве и развитии университета, в каких городах и странах возможно открытие филиалов?

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- На сегодняшний день мы ведём переговоры в Китае, Корее и Узбекистане.

- Что можете сказать о динамике роста налогов?

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- У нас растёт количество хоздоговоров, грантов, федеральных целевых программ, мы выиграли ФЦП в области аграрной науки.

- Ходят разговоры, что гуманитарные институты КФУ будут объединены.

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- Разговор на эту тему никогда не поднимался в стенах университета. Все наши институты достаточно большие, поэтому разговор можно начинать лишь о создании в перспективе совместных международных центров ответственности, когда ряд работ выполняет один институт, научные работы – другой институт, и все они создают единый образовательный центр. Но здесь речь идет не только о гуманитарной сфере. К примеру, в области фармацевтики у нас работает Химический институт и ИФМиБ, и сегодня к этой же работе присоединяется Институт экологии.

- В последнее время участились случаи увольнения из КФУ журналистов, сотрудников гуманитарных направлений. Искандер Ясавеев, Ренат Беккин.. со скандалом ушла Лариса Астахова, сейчас из университета уходит Азат Ахунов. Объясните, пожалуйста, ситуацию.

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- Вы знаете, что университет – это, прежде всего, выборная система, я говорю сейчас и о позициях заведующих кафедрами.

Все прекрасно знают, почему из университета ушел Искандер Ясавеев. Наши преподаватели занимаются не только наукой, но и воспитательной деятельностью, обучая студентов. Преподавание, наука и воспитания – это

три кита, на которых держится любой образовательный процесс. Люди, работающие в государственном университете, но несогласные с политикой государства, могут работать в научной сфере.

Ренат Беккин был приглашен в университет мной лично. До этого он не имел статуса доцента. Здесь он стал профессором и уехал работать за границей. Что касается Азата Ахунова. Вы должны понимать, что в университете работают много людей, занимающихся проблематикой в области ислама и востоковедения. Азат Ахунов претендовал на звание заведующего кафедрой, но на эту позицию выбрали другого сотрудника. Более того, насколько мне известно, он остался в Институте социально-философских наук и массовых коммуникаций и в настоящее время преподает в университете.

Лариса Астахова ушла из университета без скандала, но сгенерировала его вокруг себя по одной простой причине. Она не работала в университете уже год, но задавала нам вопрос: «Можно ли мне попробовать поработать в Москве? Я получила приглашение. Но если у меня не получится, сохраните, пожалуйста, за мной моё место, чтобы я могла вернуться». Но сколько времени мы можем ждать? Работа заведующего кафедрой подразумевает, что человек должен находиться на работе и получать за это заработную плату. Нельзя получать зарплату, не находясь в университете, за исключением случаев участия в конференциях, отъезда в командировки. Представьте, вы работаете в одном издании, но просите оставить за вами место в другом, получая зарплату и там, и там. Более того, мы по рекомендации взяли на её место проректора духовной семинарии с кафедры религиоведения. Никаких проблем нет, это опытный молодой человек. Он работал в Башкирии, в Санкт-Петербургском университете, приехал к нам по приглашению владыки Феофана, работал в духовной семинарии. По рекомендации владыки он перешёл на работу к нам.

Вы можете видеть, что никакого потока увольнений с гуманитарного направления мы не имеем. Многие люди переходят на работу в другие вузы, в другие академические институты, и никто из них не работает на самопиар в таком ключе.

Все эти люди, о которых вы сказали – неплохие сотрудники, и все они трудоустроены. Например, Ольга Вершинина работала в КФУ заместителем начальника департамента, а после этого уехала работать в Высшую школу экономики. Вернувшись через 3-4 года, она стала возглавлять Департамент внешних связей КФУ. За последнее время работать в «Вышку» уехало 5 сотрудников Института экономики, они по-прежнему поддерживают

отношения с университетом. Но мы не можем нарушать действующее законодательство. Это моя ошибка, изначально я иду людям навстречу, мы сохраняем за ними рабочие места, они продвигаются по службе в другом месте. А после этого, видимо, они думают, что так должно быть на постоянной основе. Такого больше происходить не будет, мы учтем наши ошибки.

- Современная медицина – дорогостоящая вещь. Казанский университет вкладывает в эту сферу огромные средства. Для чего ещё это делается, помимо того, чтобы попасть в рейтинги, и есть ли у вас проблемы во взаимодействии с Минздравом?

Ильшат Рафкатович Гафуров:

- Сразу хочу сказать, что конфликта интересов с Минздравом у нас нет. Мы работаем по принципу взаимного дополнения. Помимо рейтингов, я рассматриваю данное направление как нашу миссию. Мы должны внести свой вклад в сферу. В нашей медицине очень много нерешенных проблем, это и мировая тенденция, это и проблема нашей страны. Более того, указом Президента России медицинское направление определено как приоритетное. Жизнь человека и его здоровье – это главная ценность. В нашу задачу входит не только увеличение продолжительности жизни, но и повышение качества жизни. Мы хотим добиться того, чтобы люди, приходя в нашу поликлинику, проходили процедуру первичного скрининга по онкологии, показывающую изменения, которые появились в организме. Очевидно, что ранняя диагностика помогает человеку вылечить болезнь и продлить жизнь.